

# Datenschutzerklärung für Bewerber



**3D Personal**  
Zeitarbeit geht auch anders

Die verwendete Bezeichnung „Bewerber“ umfasst weibliche, männliche und diverse Personen. Sie wird ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwendet.

3D Personal e.K. (im Folgenden 3D Personal) ist es sehr wichtig, verantwortungsvoll mit Ihren personenbezogenen Daten umzugehen. Mit dieser Datenschutzerklärung möchte 3D Personal Sie darüber informieren, wie Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung und der Aufnahme in unseren Talentpool verarbeitet werden.

**Name und die Kontaktdaten des Verantwortlichen:** 3D Personal e.K., Brandenburgische Str. 78/79, 10713 Berlin, Telefon: 030 – 8596 7305, Telefax: 030 – 8596 7307, E-Mail: info@3d-personal.de.

**Zwecke, Rechtsgrundlagen, berechtigte Interessen (Bewerbungsverfahren):** Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns als Bewerber übermitteln, im Rahmen Ihrer Bewerbung unter Beachtung der Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Bestimmungen, soweit es zur Erfüllung unserer vertraglichen und/oder gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich ist, insbesondere

- ✓ um mit Ihnen in Kontakt zu treten und diesen aufrecht zu erhalten (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO; § 26 BDSG, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO), hierin liegt auch unser berechtigtes Interesse,
- ✓ um das Bewerbungsverfahren durchzuführen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO; § 26 BDSG),
- ✓ zur Abwicklung und Verteidigung von rechtlichen Ansprüchen oder zur Abwehr von Klagen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO), hierin ist liegt auch unser berechtigtes Interesse,
- ✓ zur Erfüllung gerichtlicher oder behördlicher Anordnungen und anderer gesetzlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DS-GVO),
- ✓ zur Aufnahme in einen Talentpool, um Ihnen passende Stellenangebote anbieten zu können (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DS-GVO), wenn Sie Ihre Einwilligung dazu erteilt haben.

Des Weiteren verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zur Information über unsere Dienstleistungen, aktuelle Angebote und Aktionen (z. B. Tag der offenen Tür, Weiterbildung, Marketing, etc.), auch im Wege von E-Mails und SMS (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DS-GVO), wenn Sie Ihre Einwilligung dazu erteilt haben.

**Erforderlichkeit der Bereitstellung von Daten im Bewerbungsverfahren:** Es besteht für Sie keine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung von Daten. Im Rahmen Ihrer Bewerbung sollen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme und Durchführung der Bewerbung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir jedoch Ihre Aufnahme in den Bewerbungsprozess ablehnen müssen.

**Hinweis zu der Verarbeitung von besonderen Kategorien personenbezogener Daten im Bewerbungsverfahren:** Bitte beachten Sie, dass insbesondere Ihre Lebensläufe, Zeugnisse oder die weiteren von Ihnen an uns übermittelten Daten besondere Kategorien personenbezogener Daten enthalten können (z.B. Angaben zur rassischen und ethnischen Herkunft, Angaben aus denen politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen sowie Gesundheitsdaten oder Daten zu der sexuellen Orientierung). Wir empfehlen Ihnen, keine Angaben bezüglich besonderer Kategorien personenbezogener Daten zu machen. Übermitteln Sie uns Daten dieser Art, erklären Sie sich damit einverstanden, dass wir diese Angaben in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung verarbeiten dürfen.

**Speicherungsdauer Bewerbungen:** Wir bewahren Ihre Bewerbungsunterlagen solange auf, wie es für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, werden die Daten zunächst weiterhin gespeichert und in die Personalakte überführt. Ansonsten endet der Bewerbungsprozess mit dem Zugang einer Absage beim Bewerber. Spätestens sechs Monate nach Zugang der Absage werden die Daten

gelöscht, es sei denn, die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten ist im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich oder Sie haben der Aufnahme in den Talentpool und einer längeren Speicherung zugestimmt. Mit Ihrer Einwilligung in die Aufnahme Ihrer Daten in den Talentpool bewahren wir Ihre Bewerbung für die Dauer von zwei Jahren auf. Angaben zum Ausgang des Bewerbungsverfahrens bewahren wir ebenfalls für die Dauer von zwei Jahren auf. Die Aufbewahrungsfrist beginnt jeweils mit dem Schluss des Jahres, in dem die Bewerbung eingegangen ist.

**Aufnahme in den Talentpool:** Sie haben die Möglichkeit, in die Aufnahme Ihrer Daten in unseren Talentpool einzuwilligen, damit wir Ihnen künftig passende Stellenangebote anbieten können. Im Talentpool werden Ihre Daten für die Dauer von zwei Jahren aufbewahrt. Zugriff auf Ihre gespeicherten Daten und Dateien haben unsere Mitarbeiter im Personalbereich der Niederlassungen von 3D Personal.

**Information über unsere Dienstleistungen, aktuelle Angebote und Aktionen:** Sie haben im Rahmen der Abgabe Ihrer Bewerbung die Möglichkeit, in die Zusendung von Information über unsere Dienstleistungen, aktuelle Angebote und Aktionen einzuwilligen. Die dabei gespeicherten Daten werden für die Zwecke der Übermittlung von Informationen solange gespeichert, bis Sie Ihre Einwilligung widerrufen.

**Zwecke, Rechtsgrundlagen, berechnigte Interessen (Beschäftigungsverhältnis):** Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten insbesondere,

- ✓ um mit Ihnen in Kontakt zu treten und zur ordnungsgemäßen Erfüllung des Arbeitsvertrages (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO; § 26 BDSG)
- ✓ zur Erbringung anfallender Notwendigkeiten im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO, § 26 BDSG),
- ✓ zur Abwicklung und Verteidigung von rechtlichen Ansprüchen oder zur Abwehr von Klagen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO), hierin ist liegt auch unser berechtigtes Interesse,
- ✓ zur Erfüllung gerichtlicher oder behördlicher Anordnungen und anderer gesetzlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DS-GVO).

**Erforderlichkeit der Bereitstellung von Daten im Beschäftigungsverhältnis:** Die Bereitstellung von erforderlichen Daten ist für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses notwendig. Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis, sind Sie vertraglich und gesetzlich dazu verpflichtet, Daten bereitzustellen, andernfalls kann ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen nicht durchgeführt werden.

**Speicherdauer im Beschäftigungsverhältnis:** Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis werden Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet. Nach dem Ausscheiden werden die personenbezogenen Daten nach 10 Jahren gelöscht. Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Dauer eines Rechtsstreits) erforderlich ist. Schließlich beurteilt sich die Speicherdauer auch nach den gesetzlichen Verjährungsfristen, die zum Beispiel nach den §§ 195 ff. des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) bis zu dreißig Jahre betragen können, wobei die regelmäßige Verjährungsfrist drei Jahre beträgt.

**Kategorien von Empfängern:** Ihre personenbezogenen Daten werden lokal von unseren Mitarbeitern im Personalbereich der Niederlassungen von 3D Personal verarbeitet. Wir bedienen uns externer Dienstleister (z.B. IT-Dienstleister). Dienstleister erhalten von 3D Personal nur solche Daten, die für die Ausführung der beauftragten Dienstleistung erforderlich sind und sie verarbeiten die Daten ausschließlich nach Weisung von 3D Personal. Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis leiten wir erforderliche Daten im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung an unsere Kunden weiter. Des Weiteren werden Daten an Dritte (z.B. Behörden, Versicherungen) weitergegeben, wenn für die Weitergabe nach Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. c DS-GVO eine gesetzliche Verpflichtung besteht.

# Datenschutzerklärung für Bewerber



**3D Personal**  
Zeitarbeit geht auch anders

**Ihre Rechte:** Sie haben das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DS-GVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DS-GVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DS-GVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DS-GVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DS-GVO.

**Widerspruchsrecht:** Sie haben das Recht, gegen die Verarbeitung die ausschließlich auf Grundlage von Artikel 6 Abs. 1 S. 1 lit. f der DS-GVO erfolgt, jederzeit Widerspruch einzulegen. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Ihren Widerspruch richten Sie bitte an die E-Mail-Adresse [info@3d-personal.de](mailto:info@3d-personal.de) geltend machen.

**Widerrufsrecht:** Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Grund Ihrer Einwilligung (Art. 7 DS-GVO) auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. a DS-GVO erfolgt, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Die bis zu Ihrem Widerruf erfolgte Verarbeitung bleibt rechtmäßig.

Ihren Widerruf richten Sie bitte an die E-Mail-Adresse [info@3d-personal.de](mailto:info@3d-personal.de).

**Beschwerderecht:** Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO), wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.